



RENSTRA

RENCANA STRATEGIS

FAKULTAS SYARI'AH UIN SALATIGA

2022-2024



Fakultas Syariah UIN Salatiga

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah kami panjatkan puji syukur kepada Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Strategis Fakultas Syari'ah UIN Salatiga Tahun 2020-2024. shalawat serta salam kami haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang menjadi uswah bagi umatnya.

Rencana Strategis Fakultas Syari'ah akan digunakan sebagai acuan dalam mewujudkan visi dan misi Fakultas Syari'ah UIN Salatiga untuk program jangka panjang 5 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Fakultas Syari'ah UIN Salatiga 2022-2024. Dokumen Renstra ini merupakan dokumen renstra lanjutan pada periode IAIN Salatiga 2020-2024. Dengan alih status IAIN Salatiga menjadi UIN Salatiga maka, renstra ini dibuat untuk menyesuaikan alih status tersebut.

Sesuai dengan Renstra Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga tahun 2020-2024, penyusunan Renstra Fakultas Syari'ah UIN Salatiga 2020-2024 diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis. Komponen dalam evaluasi diri, mengikuti komponen pedoman penilaian akreditasi program studi yang dibuat oleh BAN-PT yakni: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tatapamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, serta (7) Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama.

Selanjutnya kami menyampaikan terima kasih pada semua yang terlibat dalam penyusunan Renstra ini dan semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak, Amin.

Salatiga, 02 Januari 2022
Dekan Fakultas Syari'
Dekan



[Handwritten Signature]
Prof. Dr. Ilyya Muhsin, M.Si.
NIP. 19790930 200312 1 001

**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS SYARI'AH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SALATIGA**
Nomor : B-001/In.26/D3/PP.02.1/024/01/2022

**TENTANG
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) FAKULTAS SYARI'AH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SALATIGA TAHUN 2022-2024**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

DEKAN FAKULTAS SYARIAH UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SALATIGA

- Menimbang : a. bahwa untuk pelaksanaan operasional, perencanaan program dan kegiatan, serta pengambilan keputusan bagi semua unsur Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Fakultas Syari'ah diperlukan suatu rujukan;
- b. bahwa dalam merealisasikan kebijakan umum Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga, diperlukan tahapan-tahapan perencanaan dalam suatu periode tertentu;
- c. bahwa untuk memberikan arah bagi pengembangan Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga selama lima tahun kedepan diperlukan suatu Rencana Strategis yang menggambarkan agenda yang ingin dicapai sesuai dengan visi dan misi Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, b dan c di atas perlu menetapkan Keputusan Dekan Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri Salatiga tentang Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga tahun 2023 – 2024;
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Presiden RI Nomor 143 Tahun 2014 tentang Perubahan STAIN Salatiga menjadi UIN Salatiga;
5. Peraturan Menteri Agama Nomor 80 Tahun 2013 Perubahan atas PMA Nomor 10 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Agama;
6. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga;
7. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 53 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Salatiga;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS SYARI'AH INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (UIN) SALATIGA TENTANG RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) FAKULTAS SYARI'AH UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SALATIGA TAHUN 2022-2024.**

KESATU : Menetapkan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan Keputusan ini;

KEDUA : Rencana Strategis Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga Tahun 2022-2024 sebagaimana dimaksud pada Diktum Pertama ketetapan ini, menjadi rujukan dalam penetapan kebijakan operasional, perencanaan program dan kegiatan, serta pengambilan keputusan bagi semua unsur Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga selama tiga tahun ke depan;

KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diubah dan dibetulkan kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Salatiga
Pada tanggal : 02 Januari 2022
Dekan



Prof. Dr. Ilyya Muhsin, M.Si.

DAFTAR ISI

COVER ~ 1

KATA PENGANTAR ~ 2 BAB I PENDAHULUAN ~ 4

- A. Latar Belakang ~ 4
- B. Tujuan Dan Manfaat ~ 6
- C. Landasan Hukum ~ 6

BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN ~ 8

- A. Visi Fakultas Syari'ah ~ 8
- B. Misi Fakultas Syari'ah ~ 8
- C. Tujuan Fakultas Syari'ah ~ 8
- D. Sasaran Fakultas Syari'ah ~ 8
- E. Nilai Utama Fakultas Syari'ah UIN Salatiga ~ 9

BAB III EVALUASI DIRI ~ 10

- A. Kekuatan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga ~ 10
- B. Kelemahan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga ~ 14
- C. Peluang Fakultas Syari'ah UIN Salatiga ~ 16
- D. Ancaman Fakultas Syari'ah UIN Salatiga ~ 18
- E. Mahasiswa dan Lulusan ~ 19

BAB IV ISU STRATEGIS ~ 15

- A. Peningkatan Kualitas ~ 16
- B. Penyehatan Organisasi ~ 17
- C. Pengelolaan Sumber Daya ~ 17
- D. Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi ~ 17

BAB V UJUAN, SASARAN dan RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020-2024 ~ 19

- A. Tujuan ~ 19
- B. Peningkatan Kualitas ~ 19
- C. Penyehatan Organisasi ~ 19
- D. Peningkatan Daya Saing Internasional ~ 20
- E. Pengelolaan Sumber Daya ~ 20
- F. Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi ~ 20
- G. Sasaran dan Rencana Strategis 2020-2024 ~ 20

BAB VI PENUTUP ~ 28

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada tahun 1997 STAIN Salatiga merintis pengembangan disiplin keilmuan di bidang hukum Islam. Untuk mewedahi pengelolaan disiplin hukum Islam, maka ditetapkanlah Jurusan Syari'ah, dengan program studi *Al-Ahwal Al-Syakhshiyah* (Hukum Perdata Islam). Pengembangan disiplin keilmuan ini, sekaligus sebagai persiapan pengembangan kelembagaan dari STAIN menjadi UIN di kemudian hari.

Menjawab tuntutan dan harapan masyarakat kota Salatiga khususnya dan kota-kota sekitarnya, maka STAIN Salatiga melakukan upaya pembenahan secara internal kelembagaan. Pembenahan yang dilakukan adalah mengusulkan sejumlah program studi baru, sebagai tuntutan masyarakat luas. Pada tahun 2000-an, STAIN Salatiga membuka program studi baru, yaitu Program Studi Perbankan Syariah (PS), Program Studi Manajemen Keuangan Syariah (MKS) dan Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (HES). Ketiga program studi baru tersebut di bawah kewenangan Jurusan Syari'ah STAIN Salatiga.

Seiring dengan perubahan waktu, STAIN Salatiga semakin serius menambah program studi baru, sebagai persiapan alih status menjadi UIN. Pada tahun 2013, STAIN Salatiga mengajukan beberapa program studi baru, dan program studi baru yang disetujui adalah program studi Ilmu Al-Quran dan Tafsir, Sejarah dan Kebudayaan Islam, Komunikasi dan Penyiaran Islam, serta Pendidikan Guru Raudlatul Athfal. Pada tahun 2014, disetujui program studi baru lagi yaitu Program Studi Tadris Ilmu Pengetahuan Alam (IPA), Tadris Matematika, Bahasa dan Sastra Arab (BSA), Ilmu Hadis (IH), Filsafat Islam, Ekonomi Syariah, dan Hukum Tata Negara (HTN). Pengelolaan program studi baru di luar kependidikan di bawah manajemen Jurusan Syari'ah, sementara program studi baru di bidang pendidikan atau tadris di bawah manajemen Jurusan Tarbiyah.

Bertambahnya program studi yang semakin variatif, menjadi modal penting dalam pembentukan dan penataan di tingkat Fakultas. Setelah perubahan alih status dari STAIN menjadi UIN berdasar Perpres No. 143 Tahun 2014, UIN Salatiga mempunyai 5 (lima) fakultas yakni Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan (FTIK), Fakultas Syari'ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Fakultas Ushuludin, Adab dan Humaniora, serta Fakultas Dakwah. Seluruh program studi di bawah kewenangan Jurusan Tarbiyah dan Jurusan Syari'ah

selanjutnya ditata ulang sesuai dengan keberadaan lima fakultas tersebut. Embrio Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) dan Fakultas Ushuluddin berasal dari Jurusan Syari'ah, yang pada waktu itu Jurusan Syari'ah dan Ekonomi Islam.

Mempertimbangkan rumpun keilmuan, maka UIN Salatiga melakukan penataan ulang berdasar disiplin keilmuan dalam lima fakultas yang ada. Akhirnya, Fakultas Syari'ah UIN Salatiga membawahi tiga Program Studi yaitu Hukum Keluarga Islam (HKI), Hukum Ekonomi Syari'ah (HES) dan Hukum Tata Negara (HTN). Dengan demikian, pada hakekatnya Fakultas Syari'ah, Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga merupakan hasil pengembangan dari Jurusan Syari'ah pada era STAIN Salatiga.

B. Tujuan dan Manfaat

Rencana strategis (RENSTRA) Fakultas Syari'ah Tahun 2023-2024 merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan arah pengembangan Fakultas Syari'ah untuk kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan. Terwujudnya Renstra ini diharapkan dapat dimanfaatkan untuk bahan acuan dalam:

1. Penyusunan Program Kerja Dekan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga.
2. Penyusunan Renstra Program Studi di lingkungan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga.
3. Penyusunan Program Kerja Ketua Program Studi di lingkungan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga.
4. Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Syari'ah UIN Salatiga.
5. Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas Syari'ah, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
6. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Syari'ah UIN Salatiga.

C. Landasan Hukum

Rencana strategis (RENSTRA) Fakultas Syari'ah UIN Salatiga Tahun 2023-2024 disusun dengan memperhatikan:

1. Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan.
3. Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
4. PP Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan.

5. PP Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
6. PP Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
7. Rencana Strategis Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga Tahun 2015-2015.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

Perencanaan program dalam Rencana Strategis Fakultas Syari'ah UIN Salatiga mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga dan didasarkan pada

Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran sebagai berikut:

A. Visi

Visi lembaga sebagai berikut: "Tahun 2030 menjadi Fakultas yang kompetitif, berkualitas dalam pendalaman dan pengembangan ilmu-ilmu hukum Islam yang berwawasan keindonesiaan demi kemajuan peradaban secara damai dan bermartabat".

B. Misi

Adapun misi lembaga diuraikan sebagai berikut:

- a) Mencetak sarjana dalam bidang hukum Islam yang profesional dan memiliki daya kompetisi tinggi yang mampu menciptakan peradaban secara damai dan bermartabat;
- b) Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas dalam rangka mengembangkan dan mendalami hukum Islam yang berwawasan Islam Indonesia secara damai dan bermartabat;
- c) Mengembangkan budaya ijtihad dengan melakukan penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam mengembangkan hukum Islam secara damai dan bermartabat;
- d) Menjalin Kerjasama dengan lembaga-lembaga terkait baik regional, nasional, maupun internasional dalam rangka mengembangkan hukum Islam Indonesia secara damai dan bermartabat.

C. Tujuan

Adapun Tujuan dari Fakultas Syari'ah UIN Salatiga adalah:

1. Menghasilkan sarjana hukum Islam yang mampu menjawab persoalan-persoalan yang berkembang di masyarakat;
2. Menghasilkan sarjana hukum Islam yang memiliki kompetensi tinggi serta profesional dalam mengintegrasikan hukum Islam dan hukum positif yang damai dan bermartabat;
3. Menghasilkan sarjana hukum Islam yang profesional dalam memberikan advokasi hukum melalui litigasi maupun non litigasi dalam mewujudkan masyarakat yang damai dan bermartabat;
4. Menghasilkan sarjana hukum Islam yang memiliki wawasan yang luas baik regional, nasional maupun internasional dalam mewujudkan masyarakat yang damai dan bermartabat.

D. Sasaran

Sasaran yang akan dicapai oleh Fakultas Syari'ah adalah:

1. Menghasilkan lulusan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi sesuai dengan tuntutan pengguna dan/atau profesi yang hendak dimasuki;
2. Menghasilkan karya-karya ilmiah, baik berupa hasil penelitian maupun kajian teoretik dalam pengembangan ilmu-ilmu keislaman/ kesyari'ahan
3. Mengembangkan dan menghasilkan program-program pengabdian yang bermanfaat, mencerahkan, dan memberdayakan masyarakat sebagai bentuk pengamalan ilmu oleh sivitas akademika.

E. Nilai Utama Fakultas Syari'ah UIN Salatiga

Sebagai bagian dari Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga, segenap warga Fakultas Syari'ah dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan tanggungjawabnya menerapkan nilai dan sikap dasar sebagai berikut:

- a. Menjadi pribadi yang beretika dan berintegritas dalam kehidupan bermasyarakat, bernegara, maupun dalam menjalankan profesinya selalu berpegang teguh pada norma-norma atau peraturan-peraturan yang berlaku di masyarakat, negara dan agama.;
- b. Mengutamakan profesionalisme dan keunggulan untuk selalu dapat memberikan pelayanan prima dalam pelaksanaan tugas dan kewajibannya masing-masing dengan tujuan ibadah kepada Tuhan Yang Maha Esa.

F. Arah Kebijakan Fakultas Syari'ah

Fakultas Syari'ah dalam menetapkan arah kebijakan dan melaksanakan program-program kegiatannya mengacu pada Rencana Induk Pengembangan (RIP) dan Rencana Strategis (Renstra) yang telah ditetapkan oleh Institut. Arah kebijakan Fakultas Syari'ah ditetapkan dengan tahapan sebagai berikut:

Fase 2015-2019

Formulasi bangunan keilmuan dalam konteks Syari'ah keislaman dan keindonesiaan dan penataan manajemen organisasi Fak. Syari'ah

Fase 2030-2034

Pengembangan Fakultas Syari'ah bertaraf internasional yang berbasis pada nilai-nilai keislaman dan keindonesiaan demi terwujudnya



Gambar 1 Road Map Fokus Kinerja UIN Salatiga menuju Visi 2034

Dengan mengusung fokus kinerja di atas, diharapkan pencapaian Visi UIN Salatiga Tahun 2045 Menjadi Pusat Unggulan Moderasi Islam, Kepeloporan Sains Teknologi Dan Seni Untuk Keluhuran Martabat Kemanusiaan dapat diwujudkan. Selanjutnya dengan mempertimbangkan arah kebijakan Kementerian Agama bidang pendidikan 2023-2024 yang tercantum dalam arah kebijakan Renstra Direktorat Jenderal Pendidikan Islam untuk periode 2023-2024, serta pencapaian focus kinerja dan visi UIN Salatiga, maka arah kebijakan UIN Salatiga tahun 2022-2024 diarahkan untuk mendukung peningkatan akses, mutu, relevansi, dan daya saing UIN Salatiga, melalui: peningkatan muatan moderasi beragama, literasi, edukasi, dan internalisasi pemahaman agama islam di UIN Salatiga; peningkatan pemerataan akses pendidikan; peningkatan kualitas layanan pendidikan; peningkatan kualitas sarana prasarana; peningkatan profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan; peningkatan kualitas hasil penelitian/riset; peningkatan relevansi dan daya saing; peningkatan tata kelola kelembagaan dan pengarusutamaan gender. Arah kebijakan UIN Salatiga 2022-2024 yang telah ditetapkan di atas, selanjutnya dirumuskan dalam beberapa program prioritas UIN Salatiga tahun 2022-2024. Agar sejalan dengan program nasional dan prioritas nasional yang memayungi pembangunan Pendidikan Islam dan arah kebijakan UIN Salatiga 2022-2024, arah kebijakan pengembangan UIN Salatiga diprioritaskan juga pada peningkatan muatan moderasi beragama, literasi, edukasi, dan internalisasi pemahaman agama Islam di UIN Salatiga, peningkatan pemerataan akses pendidikan; peningkatan kualitas layanan pendidikan; peningkatan kualitas sarana prasarana; peningkatan profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan; peningkatan kualitas hasil penelitian/riset; peningkatan relevansi dan daya saing; peningkatan tata Kelola kelembagaan dan pengarusutamaan gender. Delapan arah kebijakan UIN Salatiga tersebut diatas didukung oleh

strategi yang ditetapkan untuk mencapai hal tersebut antara lain: Meningkatkan kualitas layanan pendidikan UIN Salatiga, strategi yang dilakukan adalah:

- a. Mengembangkan SPMI dan melakukan Audit Mutu Internal (AMI).
- b. Meningkatkan jumlah auditor AMI.
- c. Membentuk pengelola Gugus Jaminan Mutu Fakultas (GJMF) dan Gugus Jaminan Mutu Program Pascasarjana (GJMP).
- d. Meningkatkan kualitas akreditasi institusi menjadi Unggul.
- e. Meningkatkan jumlah program studi terakreditasi B/Sangat Baik.
- f. Meningkatkan jumlah program studi terakreditasi A/Unggul.
- g. Mendorong seluruh program studi telah menerapkan kurikulum KKNI.
- h. Meningkatkan persentase kelulusan mahasiswa S1 empat tahun.
- i. Meningkatkan persentase kelulusan mahasiswa S1 empat tahun menjadi 80%.
- j. Meningkatkan indeks rata-rata prestasi kumulatif mahasiswa S1.
- k. Meningkatkan jumlah koleksi jurnal nasional terakreditasi.
- l. Meningkatkan jumlah koleksi jurnal internasional bereputasi.
- m. Melaksanakan kegiatan kepeloporan, kesukarelawanan dan pengembangan pendidikan kepramukaan melalui kegiatan ekstrakurikuler bagi mahasiswa.
- n. Meningkatkan Indeks kepeloporan, kesukarelawanan dan pengembangan Pendidikan kepramukaan melalui redesain kegiatan ekstrakurikuler bagi mahasiswa

BAB III

EVALUASI DIRI

Evaluasi diri ini dilakukan terhadap tujuh komponen evaluasi sebagaimana digunakan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) yakni komponen :

1. Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian;
2. Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu;
3. Mahasiswa dan lulusan;
4. Sumber daya manusia;
5. Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik;
6. Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi;
7. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama.

Dengan demikian, diharapkan evaluasi diri Fakultas Syari'ah UIN Salatiga ini dapat pula dipakai sebagai dokumen yang telah sesuai dengan persyaratan BAN PT tersebut. Analisis evaluasi diri dilakukan berdasar pada data keadaan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga di bulan Januari 2015, dan mengacu pada keadaan yang diharapkan sesuai dengan visi, misi dan tujuan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga. Berdasar pada analisis evaluasi diri, yang pada hakikatnya merupakan abstraksi dari rincian hasil evaluasi diri dari setiap komponen yang ada di Fakultas Syari'ah UIN Salatiga, kesimpulan analisis evaluasi diri baik terhadap kondisi internal dan eksternal dari Fakultas Syari'ah UIN Salatiga di awal tahun 2023 adalah sebagai berikut:

A. Kekuatan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga

Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian: Fakultas Syari'ah UIN Salatiga telah memiliki visi dan misi yang sangat jelas dan sangat realistik.

Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu: (a) Fakultas Syari'ah UIN Salatiga mempunyai semangat kebersamaan dan kekeluargaan yang kuat pada hampir seluruh unsur civitas academica, (b) Sistem pemilihan pimpinan Fakultas, Ketua dan Sekretaris Program Studi sudah terlembaga, (c) Pimpinan Fakultas mempunyai dedikasi dan komitmen kuat terhadap pengembangan dan kemajuan institusi, (d) Sudah dibentuk Unit Penjaminan Mutu di tingkat Fakultas dan Unit Jaminan Mutu di semua Program Studi dan sudah ada sistem dan mekanisme proses penjaminan mutu, dari tingkat institut sampai program studi, dan (e) Sudah dilaksanakan mekanisme evaluasi keberhasilan dalam semua program kerja Fakultas. (f) Telah dilakukannya pencitraan fakultas di tingkat internasional melalui laman dwi bahasa serta mengikuti Pameran Pendidikan di dalam dan di luar negeri.

Mahasiswa dan Lulusan:(a) Digunakannya seleksi penerimaan mahasiswa baru (PMB), Penjaringan Siswa Berbakat dalam penerimaan mahasiswa baru,yang mampu menjaring calon

mahasiswa yang mempunyai prestasi akademik, minat, dan bakat yang tinggi; (b) Jumlah mahasiswa yang drop out semakin berkurang, masa studi mahasiswa dan masa tunggulusan semakin pendek; (c) Tumbuhnya berbagai wadah kegiatan mahasiswa yang cukup tinggi sesuai dengan profesi keilmuan; (d) telah dimulainya rekrutmen mahasiswa asing khususnya yang berada diwilayah Asia Tenggara. (e) Banyak Alumni yang telah menduduki berbagai jabatan strategis seperti Kepala KUA, Hakim, dan Jaksa, para alumni berperan aktif dalam pengembangan fakultas Syari'ah melalui Ikatan Alumni Fakultas Syari'ah UIN Salatiga.

Sumber Daya Manusia: (a) Jumlah dan kualitas dosen tetap yang cukup, serta proses perekrutan dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan prosedur dan berjalan dengan baik; (b) Jumlah tenaga kependidikan yang memadai; (c) Meningkatnya jumlah dosen yang mengikuti studi lanjut S3.

Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik: (a) Kurikulum sebagian besar sudah mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), dan berbasis kompetensi; (b) Rancangan dan proses serta penggunaan hasil evaluasi pembelajaran, umumnya telah berjalan baik; (c) Telah dibuat kebijakan untuk mendukung suasana akademik yang kondusif.

Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi: (a) Semakin beragamnya sumber dana untuk pengembangan sarana dan prasarana, (b) Keberadaan fasilitas ruangan kantor, ruang perkuliahan, laboratorium, jaringan internet, dan media penunjang pembelajaran.

B. Kelemahan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga

Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian masih dimungkinkan adanya perbedaan pemahaman akan makna visi, misi, tujuan dan sasaran oleh para alumni dan pengguna jasa.

Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu: (a) Belum sempurnanya beberapa prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun; (b) Pelaksanaan program beberapa kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas teknologi yang ada; (c) Sistem penjaminan mutu belum secara optimal menghasilkan akreditasi program studi oleh BAN-PT yang sangat memuaskan; (d) ketersediaan sistem data base perlu disempurnakan sehingga lebih memudahkan untuk mendapatkan data yang akurat dan mutakhir; (e) Pengembangan dan pengelolaan organisasi dan manajemen bisa lebih diperbaiki antara lain, sistem dan prosedur yang berlaku masih sedikit, ada tumpang tindih tugas dan wewenangnya.

Mahasiswa dan Lulusan: (a) Mahasiswa yang diterima melalui sistem jalur mandiri masih dibawah kualitas yang diterima melalui Jalur SPAN dan UM-PTKIN; (b) Beberapa kegiatan kemahasiswaan di luar kegiatan profesi masih ada yang belum dievaluasi terkait dengan kemanfaatannya; (c) Pelacakan dan perekaman data lulusan belum menjangkau semua alumni; (d) Sistem data base masih bisa dikembangkan untuk mencapai kesempurnaan kinerja; (e) Komunikasi dengan alumni masih harus ditingkatkan.

Sumber Daya Manusia: (a) Sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen masih bisa lebih disempurnakan, (b) Jumlah dosen yang memasuki masa pensiun dan melanjutkan studi S3 menyebabkan berkurangnya dosen pengampu matakuliah.

Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik: (a) Kurikulum KKNi Berbasis Kompetensi baru diterapkan Tahun 2020 dan Kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Tahun 2023, belum bisa diketahui sepenuhnya kualitas alumni yang dihasilkan apakah sudah sesuai dengan kompetensi dan keilmuannya dibutuhkan di dunia kerja, (b) Laboratorium Praktik Peradilan sebagai sarana pembelajaran penggunaannya kurang maksimal, ruang kuliah dan sarana penunjang pembelajaran sudah berjalan namun belum sempurna.

Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi: (a) Beberapa peralatan laboratorium memerlukan peningkatan kuantitas dan kualitasnya, guna mengikuti perkembangan zaman, (b) Jaringan internet masih belum optimal, (c) Dana yang masih bertumpu pada UKT.

Penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama: (a) Penelitian dosen dan tenaga pendidik masih harus ditingkatkan, (b) Pengabdian kepada masyarakat seperti pengukuran arah kiblat masih harus dimaksimalkan, untuk pelayanan bantuan hukum sudah dapat berjalan dengan baik (c) Kerjasama dengan Lembaga Pemerintah dan Non Pemerintah masih belum optimal.

C. Peluang Fakultas Syari'ah UIN Salatiga

Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian: Perkembangan teknologi yang cepat memberikan peluang pada implementasi visi, misi, tujuan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga yang sangat relevan dan fleksibel untuk dapat memenuhi tuntutan pembangunan jangka panjang di Indonesia.

Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu : (a) Dengan terbitnya Peraturan Pemerintah Nomor 66 tahun 2010 tentang otonomi pengelolaan keuangan dan

pengembangan akademik semakin besar, sehingga terdapat peluang untuk pengembangan dan pengelolaan organisasi yang lebih efisien dan efektif, (b) Keberadaan standar ISO yang bisa diadopsi untuk pengelolaan dan pelaksanaan proses administrasi dan pengembangan SDM yang lebih baik, (c) Memberdayakan peran organisasi alumni dalam rangka membangun kerjasama untuk pengembangan semua unsur Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (d) Membangun kerjasama dengan perguruan tinggi dan institusi lain secara nasional dan internasional dalam rangka *bench marking* dan mewujudkan menjadi universitas pusat kajian Islam di Indonesia.

Mahasiswa dan Lulusan: (a) Diberlakukannya sistem dan jumlah penerimaan yang mewajibkan minimal 60% mahasiswa baru dijangkau melalui seleksi nasional akan memperbaiki kualitas input, (b) Masih tingginya minat lulusan SMA untuk menjadi mahasiswa Fakultas Syari'ah UIN Salatiga, sehingga masih terpenuhinya target jumlah mahasiswa yang ditetapkan, (c) Meningkatnya penyediaan beasiswa baik dari pemerintah maupun swasta, (d) meningkatnya persyaratan *soft skill* dan sikap inklusif dalam rekrutmen tenaga kerja, (e) Banyak alumni Fakultas Syari'ah yang telah tersebar diberbagai institusi baik yang di instansi pemerintah maupun swasta di seluruh Indonesia.

Sumber Daya Manusia: (a) Meningkatnya kesempatan beasiswa studi lanjut dari pemerintah, (b) Meningkatnya jumlah magister dan doktor baru yang berminat menjadi dosen, (c) Pemerintah mewajibkan kegiatan EKDB- (Evaluasi Kinerja Dosen Bersertifikat), (d) Masih banyaknya sumber daya manusia yang belum dimanfaatkan secara maksimal.

Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik: (a) Banyaknya tuntutan masyarakat, dunia usaha dan industri akan lulusan yang bekemampuan akademik dan memiliki kompetensi sesuai dengan keilmuannya, (b) Akses informasi yang tak terbatas dan mudah dijangkau dengan semakin pesatnya teknologi informasi dan komunikasi, (c) Banyak tawaran beasiswa bagi mahasiswa baik dari pemerintah maupun swasta.

Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi: (a) Tersedianya dana bagi pengadaan sarana dan prasarana dari berbagai sumber di luar UIN Salatiga, (b) Sarana dan prasarana di industri yang berteknologi mutakhir bisa diminta agar dihibahkan kepada laboratorium yang berada di UIN Salatiga dengan MOU, (c) Ketersediaan software open licence yang semakin banyak bisa dipakai untuk pengembangan Sistem Informasi internal yang murah namun berdaya guna tinggi.

Penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama: (a) Tersedianya sumberdaya

manusia dan dana dari dalam dan luar negeri untuk penelitian dan pengabdian yang belum banyak dimanfaatkan, (b) Tersedianya akses informasi yang luas dan mudah dijangkau, (c) Meningkatnya diversifikasi kebutuhan masyarakat, dunia usaha dan industri akan produk teknologi cukup variatif dan banyak, (d) Pengembangan ekonomi, teknologi dan lingkungan yang terpadu dan berkelanjutan membutuhkan dukungan pemikiran dan perencanaan dari akademisi yang ilmiah dan profesional.

D. Ancaman Fakultas Syari'ah UIN Salatiga

Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian: Semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang memiliki visi, misi dan tujuan serta tumbuh lebih profesional dan mengembangkan program studi yang makin kompetitif.

Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu : (a) Semakin ketatnya penilaian akreditasi oleh BAN PT untuk program-program studi, (b) Adanya persaingan dengan perguruan tinggi negeri dan swasta yang berkualitas.

E. Mahasiswa dan Lulusan

Mahasiswa dan Lulusan: (a) Keberadaan PTN/PTS di luar UIN Salatiga yang memberikan perhatian tinggi terhadap layanan kegiatan kemahasiswaan, dan pendayagunaan lulusan secara profesional, (b) Persaingan kerja alumni yang semakin ketat terutama pada era global, bukan hanya dengan lulusan dalam negeri, tetapi juga dengan tenaga kerja asing.

F. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia: (a) Kegiatan di luar mengajar yang berpotensi mengurangi kinerja dosen, (b) Industri berpotensi menjadi pesaing dalam rekrutmen tenaga S2 dan S3 yang terbaik, (c) Sistem rekrutmen dosen PNS yang semakin sulit, khususnya dalam hal ketersediaan formasinya.

G. Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik

Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik: (a) Semakin banyak perguruan tinggi baik negeri maupun swasta di Indonesia yang menerapkan kurikulum dan mengembangkan program studi yang kompetitif, (b) Semakin cepatnya perkembangan teknologi industri sehingga memerlukan penyesuaian kurikulum lebih cepat.

H. Pembiayaan, Sarana Dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi: (a) Tuntutan IPTEK akan peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, khususnya laboratorium, (b) Persaingan dengan PTN/PTS lain dalam mendapatkan prioritas pengembangan sarana dan prasarana laboratorium, (c) Kebijakan regulasi pengadaan yang semakin ketat sehingga kurang menunjang kebijakan prioritas pengembangan sarana dan prasarana pendidikan, terutama peralatan laboratorium.

I. Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Dan Kerja Sama

Penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama: (a) Persaingan mutu sumberdaya manusia dan dana dari PTN/PTS dalam dan luar negeri untuk penelitian dan pengabdian masyarakat cukup ketat, (b) Diversifikasi dan kompetensi penelitian yang banyak dan beragam di PTN/PTS lain, (c) Semakin bebas dan terbuka modus plagiasi hasil penelitian antar PT dalam dan luar negeri, (d) Kendala aturan birokratis dari pemerintah dalam sistem dan prosedur administrasi terasa membatasi kerjasama dengan pihak luar.

BAB IV

ISU STRATEGIS

Berdasarkan hasil analisis evaluasi diri, dan mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga, terdapat lima isu utama yang akan dihadapi Fakultas Syari'ah UIN Salatiga dalam sepuluh tahun ke depan yaitu (1) peningkatan kualitas input, proses dan output, (2) penyehatan organisasi, (3) peningkatan daya saing di tingkat internasional, (4) pengelolaan sumber daya, (5) pendanaan. Berdasar pada ke lima isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Tujuan ini mengacu pada berbagai standar yang dipakai dalam kriteria penilaian hasil kinerja oleh BAN-PT.

Selanjutnya, untuk jangka waktu 5 tahun (2020-2024) ditetapkan berbagai sasaran, sebagai tujuan antara dalam pencapaian tujuan tersebut. Strategi untuk mencapai sasaran dalam periode 5 tahun, ditetapkan, dan selanjutnya disebut sebagai rencana strategis dan disingkat dengan RENSTRA. Rencana Strategis guna mencapai sasaran pada di akhir tahun 2030, di kelompokkan dalam tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tatapamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi Fakultas Syari'ah UIN Salatiga pada periode 2020-2024 adalah sebagai berikut:

A. Peningkatan Kualitas

Isu ini terkait dengan (a) makin besarnya jumlah mahasiswa yang diterima melalui sistem diluar seleksi nasional yang dinilai mempunyai berbagai kelemahan, (b) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen masih terbatas, (c) pelaksanaan Kurikulum KKNi Berbasis Kompetensi yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dengan Sistem Penjaminan Mutu Internal dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, (d) rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (e) rendahnya kinerja laboratorium akibat jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, serta rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada, (f) Jumlah perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan dalam bentuk buku masih sangat rendah dan terutama pada tuntutan untuk dapat memberikan mutu lulusan yang tinggi sesuai dengan misi Fakultas Syari'ah UIN

Salatiga yakni lulusan dengan kemampuan akademik di bidang keteknikan yang berkualitas serta berjiwa *entrepreneur*, dan berbudi pekerti luhur. Persaingan kerja alumni yang semakin ketat terutama pada era global, bukan hanya dengan lulusan dalam negeri, tetapi juga dengan tenaga kerja asing.

B. Penyehatan Organisasi

Isu tentang keharusan untuk lebih menyehatkan organisasi didasarkan pada (a) Belum terlembaga dengan baik prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun, (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, dan hasil evaluasi program studi oleh BAN PT belum memuaskan, (d) ketersediaan sistem *database* belum memadai sehingga kesulitan untuk mendapatkan data yang akurat dan mutakhir.

Hal-hal tersebut berpotensi mampu menurunkan kepercayaan masyarakat dan mahasiswa lulusan tidak mampu bersaing di pasar kerja, kalah bersaingnya Fakultas Syari'ah UIN Salatiga dengan perguruan tinggi negeri dan swasta yang berkualitas.

Sementara itu, semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang memiliki visi, misi, tujuan dan sasaran serta tumbuh lebih profesional dan mengembangkan program studi yang kompetitif.

C. Peningkatan Daya Saing Internasional

Isu ini sangat relevan dengan misi Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga yang akan membawa UIN Salatiga sebagai Pusat Studi Islam Indonesia, Hal ini juga terkait dengan makin dan akan terus meningkatnya jumlah perguruan tinggi yang bekerjasama dengan perguruan tinggi internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri, sementara itu kemampuan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih terbatas.

D. Pengelolaan Sumber Daya

Isu ini sangat erat berhubungan dengan (a) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen yang masih belum berjalan dengan optimal, (b) tuntutan untuk selalu meningkatkan kesejahteraan, baik finansial maupun non finansial,

(c) meningkatnya anggaran pendidikan yang dapat digunakan untuk meningkatkan pengelolaan sumber daya, seperti misalnya kesempatan studi lanjut dari Dikti, (e) diberlakukannya kegiatan EKDB (Evaluasi Kinerja Dosen Bersertifikat) dan kegiatan penjaminan mutu.

E. Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi

Isu tentang pendanaan, berawal dari (a) kebutuhan dana yang lebih besar sebagai akibat tuntutan IPTEK yang menuntut peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, khususnya laboratorium, (b) potensi adanya ketidakharmonisan akibat kurangnya akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan keuangan, terutama di antara universitas, fakultas, dan program studi, (c) adanya potensi penggalangan dana dengan memanfaatkan fasilitas yang ada dan menyediakan jasa usaha.

BAB V

TUJUAN, SASARAN DAN RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020-2024

A. Tujuan

Tujuan ini mengacu pada berbagai standar yang telah ditetapkan oleh Kementerian Pendidikan Nasional, maupun standar yang dipakai dalam kriteria penilaian hasil kinerja oleh BAN-PT.

B. Peningkatan Kualitas

1. Memberlakukan dengan konsisten berbagai peraturan pemerintah dalam sistem penerimaan mahasiswa baru, guna memperoleh input yang terbaik.
2. Menyusun dan melaksanakan sistem monitoring dan evaluasi kinerja dosen untuk peningkatan mutu proses belajar mengajar yang terbaik.
3. Melaksanakan Kurikulum Berbasis Kompetensi yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, agar diperoleh hasil lulusan sesuai dengan misi Fakultas Syari'ah UIN Salatiga
4. Mendapatkan hasil terbaik dari evaluasi akreditasi program studi oleh BAN maupun Akreditasi Internasional

C. Penyehatan Organisasi

1. Menyusun sistem organisasi Fakultas yang mengacu pada otonomi perguruan tinggi
2. Memperoleh pengakuan ISO untuk berbagai sistem dan prosedur dalam pengelolaan dan pelaksanaan sesuai dengan visi misi Fakultas Syari'ah UIN Salatiga
3. Memberlakukan sistem dan pelaksanaan penjaminan mutu secara optimal

D. Peningkatan Daya Saing Internasional

1. Menjadi bagian aktif dalam pencapaian cita-cita Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga sebagai Pusat Kajian Islam Indonesia.
2. Mempunyai networking, kerjasama yang saling menguntungkan, kokoh dan berkesinambungan dalam upaya peningkatan daya saing lulusan di tingkat internasional.

E. Pengelolaan Sumber Daya

1. Memiliki sistem dan pelaksanaan yang berkait dengan upaya meningkatkan kesejahteraan, baik finansial maupun non finansial,
2. Menetapkan sistem anggaran pendidikan yang dapat menjamin digunakannya dana untuk peningkatan pengelolaan sumber daya,
3. Memberlakukan dengan konsisten kegiatan EKDB (Evaluasi Kinerja Dosen Bersertifikat) dan kegiatan penjaminan mutu.

F. Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi

1. Memiliki sistem yang menjamin akuntabilitas dan transparansi dalam perencanaan dan pengelolaan keuangan, terutama di antara universitas, fakultas, jurusan dan laboratorium
2. Melakukan diversifikasi berbagai sumber dana untuk keperluan menunjang proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

G. Rumusan Pengukuran Indikator Kinerja 2023-2024

Dalam pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Syari'ah UIN Salatiga Tahun 2023-2024, diperlukan mekanisme pengukuran indikator kinerja yang menjadi ukuran keberhasilan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga dalam mencapai tujuan dan sasaran program yang telah ditetapkan. Rumusan pengukuran yang digunakan berisi berbagai informasi mengenai variabel, cara, penanggung jawab, dan sumber data indikator kinerja sasaran program. Adapun perumusan pengukuran adalah sebagai berikut:

Sasaran Program (SP) / Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Sasaran Program (IKSP) / Sasaran Kegiatan (IKSK)	Pencapaian Pelaksanaan	
		2023	2024
1	2	3	4
Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang berperspektif moderat; (SP.5.1)	Rerata Nilai ujian mata kuliah Pendidikan Agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama (IKSP 5.1.1)	76	75
	Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu (IKSP 5.1.2)	35%	80%
Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Persentase mahasiswa PTKI yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.1)	45%	
	Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.2)	39%	
Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan (SP.5.2)	Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKSP 5.2.2)	30%	28%
Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.1)	90%	100%
	Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.2)	70%	
Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi mahasiswa kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Persentase mahasiswa PTKI penerima PIP Kuliah/Bidikmisi (IKSK.5.2132.5.1)	25%	
	Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa PPA (IKSK.5.2132.5.2)	1%	
	Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Tahfidz pada PTKI (IKSK.5.2132.5.3)	0,30%	
	Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Afirmasi (UP4B) (IKSK.5.2132.5.4)	0,10%	
	Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima Beasiswa (IKSK.5.2132.5.5)	3	
Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka (IKSK.5.2132.7.2)	50%	
	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul		33%
Meningkatnya budaya mutu Pendidikan	Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun Internasional (IKSK.5.2132.8.2)	1,50%	

Sasaran Program (SP) / Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Sasaran Program (IKSP) / Sasaran Kegiatan (IKSK)	Pencapaian Pelaksanaan	
		2023	2024
1	2	3	4
	Persentase dosen PTKI yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.3)	40%	
Meningkatnya kualitas PTK berstandar Internasional	Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran (IKSK.5.2132.11.3)	100%	100%
	Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi (IKSK.5.2132.11.4)	60%	75%
	Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat (IKSK.5.2132.11.5)	33%	
Meningkatnya kualitas lulusan PTK	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu (IKSK.5.2132.13.1)	20%	
	Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI (IKSK.5.2132.13.2)	4,5	
Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga (IKSP.5.4.2)	1%	1%
Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 1 (IKSP.5.6.2.a)	3,3	
	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan (IKSP.5.6.3)	5,5	5,5
	Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan		33%
Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada UIN Salatiga/Ma'had Aly (IKSP 4.1.1 5)	1%	5%
Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut	Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan (IKSK.1.2135.1.1)	100%	100%
Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja (IKSK.1.2135.3.2)	90%	95%

BAB VI

INDIKATOR KINERJA

Pada bagian ini akan diuraikan indikator kinerja utama dan tambahan yang menjadi acuan bagi fakultas dalam menjalankan program-program kerjanya. Dengan dirumuskannya indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan (IKT) akan mempermudah pengelola dalam mengevaluasi ketercapaian sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja di sini akan diuraikan berdasar bidang-bidang berikut..

A. Bidang Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

1. Adanya dokumen kebijakan tertulis dalam bentuk peraturan perundang-undangan yang mengatur penyusunan, sosialisasi, implementasi dan evaluasi visi keilmuan dan tujuan;
2. Memiliki visi keilmuan yang jelas dan realistis;
3. Memiliki tujuan yang jelas dan realistis yang dituangkan dalam dokumen perencanaan jangka pendek, menengah dan Panjang;
4. Adanya strategi pencapaian program studi yang sistematis dan efektif untuk mencapai tujuan program studi dan tercermin dalam Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL);
5. Terdapat bukti relevansi dan sinergitas yang menunjukkan bahwa VMTS Perguruan Tinggi memayungi VMTS UPPS yang kemudian diturunkan menjadi VMTS program studi;
6. VMTS bisa dipahami oleh >75% sivitas akademika yang terdiri dari pengelola program studi, dewan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa sebagai panduan melakukan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang terdokumentasi;
7. Adanya pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut program studi dalam pelaksanaan strategi pencapaian tujuan program studi yang terdokumentasikan dalam Laporan Pemantauan dan Evaluasi Strategi Pencapaian VMTS;

B. Bidang Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

1. Tata Pamong

- a. UPPS mempunyai pedoman yang mengatur sistem tata pamong agar bisa berjalan efektif dan efisien
 - b. UPPS mempunyai struktur organisasi yang lengkap dan berjalan efektif sesuai dengan ketentuan yang berlaku
 - c. UPPS memiliki pedoman yang mengatur hubungan dan tingkah laku dosen, tenaga kependidikan (Tendik) dan juga mahasiswa
 - d. UPPS memiliki profil dan deskripsi tentang risiko
2. Tata Kelola
- a. Tersedianya dokumen rencana strategis dan rencana operasional
 - b. UPPS memiliki system manajemen yang baik dan terbuka
 - c. Ada perencanaan dan pelaporan keuangan dan program serta kegiatan baik dalam bidang pendidikan pengajaran, kemahasiswaan, penelitian dan pengabdian masyarakat serta Kerjasama
 - d. Penentuan personil dalam berbagai tingkat pengelolaan atau manajemen UPPS
 - e. Ada perjanjian kinerja IKU, laporan kinerja bulanan dan semester, dan tahunan
 - f. Penerapan *Good University Governance* dengan terpenuhinya 5 pilar utama; kredibel, transparans, akuntabel, bertanggung jawab dan adil
 - g. Komunikasi dialogis UPPS dengan civitas akademika
3. Kerjasama
- a. Tersedianya dokumen Kerjasama baik dalam maupun luar negeri
 - b. Adanya perencanaan dan pengembangan jejaring atau *network* baik di dalam maupun di luar negeri
 - c. Tersedianya data lembaga yang bekerjasama dengan UPPS/Program Studi
 - d. Terlaksananya kegiatan kerjasama baik dalam maupun luar negeri
 - e. Kesenambungan kerjasama
 - f. Adanya laporan pelaksanaan kerjasama

C. Bidang Mahasiswa

1. Fakultas memiliki Pedoman dan Standar SPMB mencakup kebijakan seleksi, kriteria seleksi, prosedur penerimaan dan sistem pengambilan keputusan
2. Peningkatan pendaftar minimal 10%/tahun
3. Memiliki mahasiswa asing
4. Fakultas memiliki Pedoman dan Standar Layanan Kemahasiswaan berdasar siklus PPEPP
5. Ada layanan penalaran, bakat dan minat
6. Ada layanan kesejahteraan yang meliputi Bimbingan Konseling, Beasiswa dan Kesehatan
7. Ada layanan Bimbingan Karier dan Kewirausahaan
8. Melaksanakan survei tahunan terhadap kepuasan mahasiswa terhadap layanan yang disediakan oleh Fakultas

D. Bidang Sumber Daya Manusia

1. Memiliki jumlah dan kualifikasi dosen tetap yang ideal
2. Dosen memiliki kualifikasi akademik yang memenuhi kriteria ideal
3. Dosen tetap memiliki jabatan akademik Lektor Kepala dan Guru Besar
4. Dosen memiliki beban mengajar ideal minimal 12 SKS dan maksimal 16 SKS
5. Dosen membimbing tugas akhir mahasiswa minimal 6 orang tiap tahun
6. Memiliki pedoman kinerja dosen dan tendik
7. Fakultas memiliki program pengembangan kompetensi dosen dan tendik
8. Memiliki tenaga kependidikan dengan rasio ideal antara jumlah tendik dan mahasiswa

E. Bidang Keuangan Sarana dan Prasarana

1. Rata-rata dana untuk biaya operasional pendidikan mahasiswa per tahun lebih dari 20 juta
2. Rata-rata dana penelitian DTPS per tahun lebih dari 10 juta
3. Rata-rata dana PkM DTPS per tahun lebih dari 5 juta
4. Ada kenaikan dana untuk investasi SDM tiap tahun
5. Ada kenaikan dana untuk investasi sarana tiap tahun
6. Ada kenaikan dana untuk investasi prasarana tiap tahun

F. Bidang Pendidikan

1. Rerata IPK lulusan minimal 3,25
2. Rerata IPK lulusan minimal 3,25
3. Rasio prestasi akademik mahasiswa pada level nasional minimal 0,3%
4. Rerata masa studi mahasiswa maksimal 4,5 tahun
5. Rasio kelulusan tepat waktu minimal 55 %
6. Rasio ketuntasan studi minimal 85%
7. Rerata lama waktu tunggu lulusan maksimal 6 bulan
8. Rerata rasio kesesuaian bidang kerja Lulusan minimal 60%.
9. Minimal 5% dari lulusan bekerja di level internasional/ multinasional

G. Bidang Penelitian

1. Adanya roadmap pada penelitian
2. Jumlah Penelitian yang dilakukan DTSP sesuai roadmap penelitian
3. Jumlah Penelitian yang dilakukan DTSP yang melibatkan mahasiswa sesuai roadmap penelitian
4. Kepuasan pengguna layanan penelitian
5. Jumlah penelitian yang digunakan sebagai sumber pengajaran bagi dosen

H. Pengabdian Kepada Masyarakat

1. UPPS memiliki peta jalan yang memayungi tema PKM dosen dan mahasiswa serta pengembangan keilmuan program studi
2. Jumlah PKM yang dilakukan DTSP sesuai roadmap PKM
3. Jumlah PKM yang dilakukan DTSP yang melibatkan mahasiswa sesuai roadmap PKM
4. Melakukan evaluasi kesesuaian PKM dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan
5. UPPS menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi PKM dan pengembangan keilmuan program studi

BAB VII

PENUTUP

Tugas manusia adalah merencanakan dengan baik dan bijaksana, untuk kemudiandengan sekuat tenaga melaksanakan rencana tersebut dengan sepenuh hati dan pikiran. Melalui Rencana Strategis Fakultas Syari'ah UIN Salatiga tahun 2023-2024 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak Fakultas Syari'ah UIN Salatiga pada tahun-tahun mendatang. Rencana strategis ini disusun berdasarkan peta kekuatan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga dan disesuaikan dengan kriteria evaluasi BAN PT yang terbaru serta estimasi kondisi sepuluh tahun kedepan.

Untuk kepentingan internal, dokumen Renstra ini, dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan operasional unit-unit yang berada di lingkungan Fakultas Syari'ah UIN Salatiga. Dengan adanya Renstra, maka akan memudahkan pimpinan fakultas, jurusan dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Renstra yang dilakukan setiap tahun oleh Senat Fakultas.

Untuk urusan yang berhubungan dengan pihak eksternal misalnya Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Islam (Ditjen Diktis) dan Badan Akreditasi Perguruan Tinggi (BAN-PT) dokumen ini dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, misalnya antara lain untuk penyusunan proposal Program Hibah Kompetisi (PHK), proses pelaporan kegiatan akademik dan proses akreditasi program studi.

Pemahaman sivitas akademika Fakultas Syari'ah UIN Salatiga terhadap isi dari dokumen rencana strategis ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu usaha yang sungguh-sungguh harus dilakukan untuk mensosialisasikan rencana strategis dan segala perubahannya.

Lima belas tahun adalah waktu yang sangat singkat untuk melaksanakan hal-hal yang besar. Karena itu Renstra Fakultas Syari'ah UIN Salatiga ini, diharapkan dapat menjadi salah satu pendorong dalam menciptakan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik yang lebih menyenangkan bagi kita semua.

